

¿QUÉ ES EL DESPIDO INJUSTIFICADO Y CUÁL ES LA INDEMNIZACIÓN CORRESPONDIENTE EN GUINEA ECUATORIAL?

Por: ALOGO LAW FIRM

Abogada: María Rosario RAMBE MBULA

En Guinea Ecuatorial, el **despido injustificado** ocurre cuando un empleador termina la relación laboral sin una causa legal válida o sin seguir el procedimiento previsto por la ley. Este tipo de despido tiene importantes **consecuencias legales y económicas** tanto para el trabajador como para la empresa.

Base legal

La Ley General del Trabajo N.º 4/2021, de fecha 3 de diciembre, regula los despidos y las indemnizaciones correspondientes. Según los artículos **104 y siguientes**, un despido será considerado injustificado cuando:

- No se base en una causa contemplada en la ley.
- No se siga el procedimiento disciplinario establecido.
En estos casos, el empleador debe pagar una **indemnización** calculada en función del tiempo de servicio del trabajador y de su salario.

Importancia y riesgos legales

El despido injustificado vulnera los derechos laborales y puede generar reclamaciones judiciales. Los riesgos principales para el empleador incluyen:

- Pago de indemnizaciones elevadas.
- Reincorporación del trabajador por orden judicial.
- Daño a la reputación empresarial.
- Costes adicionales derivados de procedimientos judiciales.

Implicaciones prácticas

Ejemplos frecuentes de despido injustificado:

1. Despedir a un trabajador sin previo aviso ni causa: genera obligación de indemnizar según la ley.
2. No seguir el procedimiento disciplinario previsto: el despido se considera improcedente.
3. Despedir por una causa no contemplada en la ley: carece de validez legal.

Relación con el Seguro Judicial

El **Seguro Judicial** puede intervenir para:



- Determinar la legalidad del despido.
- Calcular la indemnización correspondiente.
- Representar o asesorar al trabajador afectado durante el proceso.
- Respaldar la ejecución de sentencias y acuerdos relacionados con despidos.

Conclusión

El despido injustificado es una de las principales causas de conflictos laborales en Guinea Ecuatorial. Cumplir con la Ley General del Trabajo protege tanto a empleados como a empleadores, evitando sanciones, pagos innecesarios y conflictos legales. Para el Seguro Judicial, analizar estos casos es esencial para **prevenir, gestionar y resolver disputas laborales** de manera efectiva.